



**PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT**  
**DEVELOPPER LE SOURCING AGENCE**

Céline LANGLOIS  
Référénte pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

LES 4 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME
1 QUALIFIER LE BESOIN EN RECRUTEMENT
<ul style="list-style-type: none"><li>● Réaliser l'audit du besoin : Méthode PME</li><li>● Identifier le contexte, les missions, les perspectives</li><li>● Hiérarchiser les compétences attendues</li></ul>
2 IDENTIFIER ET ANIMER DES CANAUX DE SOURCING
<ul style="list-style-type: none"><li>● Optimiser le sourcing interne</li><li>● Recenser les canaux externes</li><li>● Rencontrer et fédérer les acteurs de l'emploi locaux</li></ul>
3 RÉDIGER DES OFFRES ATTRACTIVES ET NON DISCRIMINANTES
<ul style="list-style-type: none"><li>● Identifier les critères de discriminations</li><li>● Optimiser la structure d'une offre d'emploi</li><li>● Soigner la rédaction de son offre</li><li>● Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi</li></ul>
VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)
<ul style="list-style-type: none"><li>● Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action</li></ul>

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

DUREE
1 jour - 7h Format distanciel nous consulter
PUBLIC
Tout public qui recrute Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter
PRE REQUIS
Aucun
ACCESSIBILITE HANDICAP
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier
MODALITES ET DELAIS D'ACCES
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation
TARIFS
Un devis est établi après analyse de vos besoins
PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES
<ul style="list-style-type: none"><li>● La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement</li><li>● Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées</li><li>● Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective</li><li>● Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action</li><li>● Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone</li></ul>
MODALITES D'EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"><li>● AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement</li><li>● PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)</li><li>● APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation</li><li>● APRES : Suivi post- formation à la carte</li></ul>
SANCTION
Certificat de réalisation à l'issue de l'action
LES + DE LA FORMATION
<ul style="list-style-type: none"><li>● Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement</li><li>● Une pédagogie basée sur des méthodes actives</li><li>● Des études de cas à partir de situations vécues</li><li>● Construction d'un Plan d'Evolution Personnel</li></ul>