



**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT ACCOMPAGNEMENT DE LA STRATEGIE DE CROISSANCE COMMERCIALE

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1 CIBLER LES POTENTIELS TERTIAIRES

- Identifier les codes APE prioritaires
- Segmenter son fichier commercial
- Connaître la cartographie des métiers tertiaires
- Segmenter son fichier candidats / intérimaires

##### 2 DEVELOPPER UNE DEMARCHE COMMERCIALE ADAPTEE

- Repérer les réseaux prescripteurs
- Identifier et qualifier les interlocuteurs tertiaires selon la typologie d'entreprise
- Créer un calendrier marketing en fonction de la saisonnalité
- Valoriser le recrutement des qualifications tertiaires

##### 3 FAIRE EMERGER LE BESOIN CLIENT

- Découvrir les enjeux clients
- Connaître la stratégie de questionnement : les 4 typologies
- Faire prendre conscience des limites des solutions actuelles
- Susciter l'intérêt de l'interlocuteur

##### 4 VALORISER SON OFFRE CDI CDD

- Présenter son offre cabinet
- Traiter efficacement les objections
- Valoriser sa candidature
- Suivre son client tout au long du processus

##### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

#### DUREE

2 jours présentiels - 14 heures 4,5 heures de suivi  
Format distanciel nous consulter

#### PUBLIC

Professionnels du recrutement  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

#### PRE REQUIS

Aucun

#### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

#### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

#### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

#### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

#### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

#### LES + DE LA FORMATION

- Analyse et adaptation des pratiques existantes

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>