

C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT
RECRUTER AUTREMENT DES CDI CDD

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. CONNAITRE LA TECHNIQUE DE DIAGNOSTIC PME
2. IDENTIFIER LES TECHNIQUES DE MESURE D'ADEQUATION DU PROFIL
3. CONNAITRE LES CRITERE DE REDACTION D'UNE SYNTHESE DE CANDIDATURE ARGUMENTEE

PROGRAMME

1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT

- Réaliser l'audit du besoin : PME
- Identifier le contexte, les missions, les perspectives
- Hiérarchiser les compétences attendues

2 RÉDIGER DES OFFRES ATTRACTIVES ET NON DISCRIMINANTES

- Connaître les critères de discrimination
- Identifier de nouveaux canaux de sourcing
- Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi
- S'exercer à la rédaction à partir d'études de postes

3 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITE

- Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité
- Valider les compétences par des faits : Méthode STAR
- Développer sa technique de questionnement et d'écoute active
- Observer les 3 types de communication

4 RÉDIGER UNE SYNTHESE DE CANDIDATURE ARGUMENTEE

- Connaître la structure d'une synthèse de candidature
- Argumenter sa synthèse par la méthode des faits significatifs
- Evaluer sa synthèse sur le fond et sur la forme

SE DONNER DES AXES DE PROGRES

- Identifier ses points d'appuis et valider son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

DUREE
2 jours - 14h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC
Assistant(e)s-chargé(e)s de recrutement, consultant(e)s, responsables recrutement
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS
Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS
Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES
- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION
- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

SANCTION
Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION
- Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel