C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

# PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE
## DEVENIR FORMATEUR OCCASIONNEL

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES **3 OBJECTIFS OPERATIONNELS** DE LA FORMATION

1. CONCEVOIR UN DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE EN COHÉRENCE AVEC LES ATTENTES
2. CONNAÎTRE LES TECHNIQUES D'ANIMATION
3. IDENTIFIER LES LEVIERS POUR GÉRER LES COMPORTEMENTS DES PARTICIPANTS

## PROGRAMME

### 1 COMPRENDRE LE CAHIER DES CHARGES

- Identifier le contexte et les objectifs visés
- Evaluer le public à former
- Définir le contenu nécessaire

### 2 CONCEVOIR UN DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE EN COHÉRENCE AVEC LES ATTENTES

- Identifier les objectifs pédagogiques
- Choisir les méthodes pédagogiques
- Diversifier les techniques d'animation
- Elaborer une séquence pédagogique

### 3 ANIMER SA FORMATION EN SUSCITANT LA PARTICIPATION

- Se préparer matériellement et mentalement
- Susciter l'implication et l'action dès le début
- Présenter, encadrer et débriefer des ateliers participatifs
- Valider la montée en compétence des participants
- Respecter la chronobiologie

### 4 COMMUNIQUER AVEC LE GROUPE

- Permettre à chacun de trouver sa place
- Connaître les techniques de la communication persuasive
- Identifier sa posture de formateur
- Gérer les interventions et comportements des participants

### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

## DUREE

3 jours - 21h
Format distanciel nous consulter

## PUBLIC

Toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

## PRE REQUIS

Aucun

## ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

## TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

## PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

## MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

## SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

## LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 10 ans d'expérience dans la formation
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php