



C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME **MANAGEMENT** CONDUIRE DES REUNIONS 100% PRODUCTIVES

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME	
1	PRÉPARER SA RÉUNION
	<ul style="list-style-type: none"> Analyser l'objectif de sa réunion Identifier les participants et leurs attentes Réaliser son scénario d'animation Prévoir la logistique de la réunion
2	ANIMER SA REUNION
	<ul style="list-style-type: none"> Choisir les techniques d'animation Comprendre les conséquences des attitudes de Porter Renforcer l'impact de ses 3 modes de communication Pratiquer le questionnement, le silence et la reformulation Développer une écoute active
3	IMPLIQUER LES PARTICIPANTS
	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les différents profils Traiter les objections : Méthode AIR Renforcer l'impact de son argumentation Choisir les mots et attitudes d'un discours convaincant
4	CONCLURE PAR UN PLAN D'ACTION
	<ul style="list-style-type: none"> Synthétiser et valider les résultats de la réunion Recenser les actions à suivre : objectif / moyens / délai Responsabiliser chaque participant
	VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)
	<ul style="list-style-type: none"> Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

DUREE	3 jours - 21h Format distanciel nous consulter
PUBLIC	Manager 8 participants maximum Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter
PRE REQUIS	Aucun
ACCESSIBILITE HANDICAP	Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier
MODALITES ET DELAIS D'ACCES	Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation
TARIFS	Un devis est établi après analyse de vos besoins
PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES	<ul style="list-style-type: none"> La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone
MODALITES D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation) APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation APRES : Suivi post- formation à la carte
SANCTION	Certificat de réalisation à l'issue de l'action
LES + DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management Une pédagogie basée sur des méthodes actives Des études de cas à partir de situations vécues Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>