



## PROGRAMME MANAGEMENT CONDUIRE DES RÉUNIONS 100% PRODUCTIVES

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1 PRÉPARER SA RÉUNION

- Analyser l'objectif de sa réunion
- Identifier les participants et leurs attentes
- Réaliser son scénario d'animation
- Prévoir la logistique de la réunion

##### 2 ANIMER SA RÉUNION

- Choisir les techniques d'animation
- Comprendre les conséquences des attitudes de Porter
- Renforcer l'impact de ses 3 modes de communication
- Pratiquer le questionnement, le silence et la reformulation
- Développer une écoute active

##### 3 IMPLIQUER LES PARTICIPANTS

- Identifier les différents profils
- Traiter les objections : Méthode AIR
- Renforcer l'impact de son argumentation
- Choisir les mots et attitudes d'un discours convaincant

##### 4 CONCLURE PAR UN PLAN D'ACTION

- Synthétiser et valider les résultats de la réunion
- Recenser les actions à suivre : objectif / moyens / délai
- Responsabiliser chaque participant

#### VALIDER SON PLAN D'ÉVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

#### DUREE

3 jours - 21h

Format distanciel nous consulter

#### PUBLIC

Manager

8 participants maximum

Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

#### PRE REQUIS

Aucun

#### ACCESIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en œuvre la formation

#### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

#### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

#### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

#### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

#### LES + DE LA FORMATION

- Intervenant avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>