



**CL'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE CONDUIRE DES REUNIONS 100% PRODUCTIVES

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



### PROGRAMME

#### 1 PRÉPARER SA RÉUNION

- Analyser l'objectif de sa réunion
- Identifier les participants et leurs attentes
- Réaliser son scénario d'animation
- Prévoir la logistique de la réunion

#### 2 ANIMER SA REUNION

- Choisir les techniques d'animation
- Comprendre les conséquences des attitudes de Porter
- Renforcer l'impact de ses 3 modes de communication
- Pratiquer le questionnement, le silence et la reformulation
- Développer une écoute active

#### 3 IMPLIQUER LES PARTICIPANTS

- Identifier les différents profils
- Traiter les objections : Méthode AIR
- Renforcer l'impact de son argumentation
- Choisir les mots et attitudes d'un discours convaincant

#### 4 CONCLURE PAR UN PLAN D'ACTION

- Synthétiser et valider les résultats de la réunion
- Recenser les actions à suivre : objectif / moyens / délai
- Responsabiliser chaque participant

#### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

### DUREE

3 jours - 21h  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Manager, responsable de projets, d'équipe et tout collaborateur qui anime des réunions ou groupe de travail  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>