

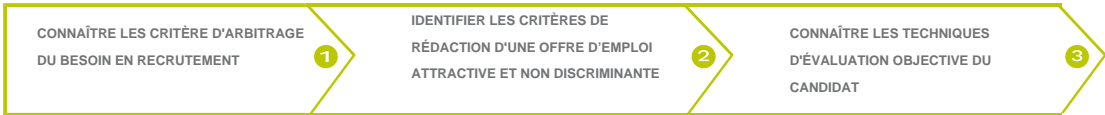


PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT

PROFESSIONNALISER SES RECRUTEMENTS

Céline LANGLOIS
Référénte pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME
1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT <ul style="list-style-type: none"> Réaliser l'audit du besoin : Méthode PME Identifier le contexte, les missions, les perspectives Hiérarchiser les compétences attendues
2 RÉDIGER DES OFFRES D'EMPLOI ATTRACTIVES <ul style="list-style-type: none"> Identifier la structure d'une offre d'emploi Connaître les critères de discrimination Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi
3 PRÉSÉLECTIONNER EFFICACEMENT UNE CANDIDATURE <ul style="list-style-type: none"> Repérer les points de convergence et ceux à creuser Réaliser une grille d'entretien téléphonique Préparer l'entretien de recrutement
4 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITÉ <ul style="list-style-type: none"> Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité Valider les compétences par des faits : Méthode STAR Développer sa technique de questionnement et d'écoute active Observer les 3 types de communication
VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP) <ul style="list-style-type: none"> Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

DUREE
2 jours - 14h Format distanciel nous consulter
PUBLIC
Responsable recrutement, Assistant(e)-chargé(e) de recrutement, toute personne qui recrute Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter
PRE REQUIS
Aucun
ACCESSIBILITE HANDICAP
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier
MODALITES ET DELAIS D'ACCES
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation
TARIFS
Un devis est établi après analyse de vos besoins
PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES
<ul style="list-style-type: none"> La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone
MODALITES D'EVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation) APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation APRES : Suivi post- formation à la carte
SANCTION
Certificat de réalisation à l'issue de l'action
LES + DE LA FORMATION
<ul style="list-style-type: none"> Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement Une pédagogie basée sur des méthodes actives Des études de cas à partir de situations vécues Construction d'un Plan d'Evolution Personnel