

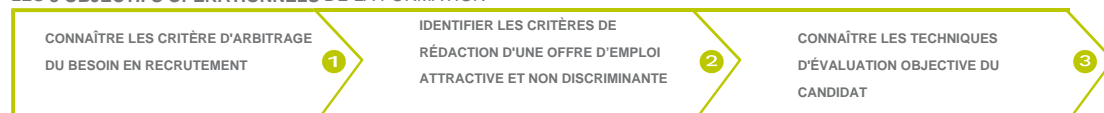


C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT PROFESSIONNALISER SES RECRUTEMENTS

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



| PROGRAMME |
|--|
| <p>1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> Réaliser l'audit du besoin : Méthode PME Identifier le contexte, les missions, les perspectives Hiérarchiser les compétences attendues |
| <p>2 RÉDIGER DES OFFRES D'EMPLOI ATTRACTIVES</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier la structure d'une offre d'emploi Connaître les critères de discrimination Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi |
| <p>3 PRÉSÉLECTIONNER EFFICACEMENT UNE CANDIDATURE</p> <ul style="list-style-type: none"> Repérer les points de convergence et ceux à creuser Réaliser une grille d'entretien téléphonique Préparer l'entretien de recrutement |
| <p>4 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité Valider les compétences par des faits : Méthode STAR Développer sa technique de questionnement et d'écoute active Observer les 3 types de communication |
| <p>VALIDER SON PLAN D'ÉVOLUTION PERSONNEL (PEP)</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action |

| |
|---|
| <p>DUREE</p> <p>2 jours - 14h Format distanciel nous consulter</p> |
| <p>PUBLIC</p> <p>Responsable recrutement, Assistant(e)-chargé(e) de recrutement, toute personne qui recrute Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter</p> |
| <p>PRE REQUIS</p> <p>Aucun</p> |
| <p>ACCESSIBILITE HANDICAP</p> <p>Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier</p> |
| <p>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</p> <p>Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation</p> |
| <p>TARIFS</p> <p>Un devis est établi après analyse de vos besoins</p> |
| <p>PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone |
| <p>MODALITES D'EVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation) APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation APRES : Suivi post-formation à la carte |
| <p>SANCTION</p> <p>Certificat de réalisation à l'issue de l'action</p> |
| <p>LES + DE LA FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement Une pédagogie basée sur des méthodes actives Des études de cas à partir de situations vécues Construction d'un Plan d'Evolution Personnel |

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>