

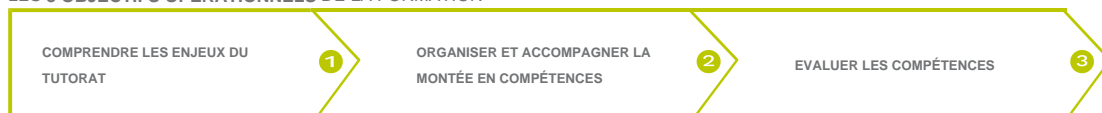


**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE ETRE TUTEUR D'ALTERNANT

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



### PROGRAMME

#### 1 IDENTIFIER LE RÔLE DE TUTEUR

- Comprendre l'objectif du dispositif de tutorat
- Identifier les freins et les bénéfices pour l'alternant et le tuteur
- Définir le cadre de son accompagnement

#### 2 ORGANISER ET ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES\*

- Distinguer les étapes du tutorat : préparation / prise de contact / apport théorique / accompagnement / évaluation / conclusion et gérer l'après : Brainstorming groupe entier
- Mettre en place des rituels d'accompagnement
- Créer le climat et le cadre propice à l'apprentissage : Mises en situation
- Adapter la pédagogie
- Adopter la posture « coach » pour développer l'autonomie : Exercice individuel Klaxoon Attitudes de Porter

#### 3 EVALUER LES COMPÉTENCES

- Définir les typologies de Feed-Back
- Utiliser les méthodes et outils de suivi
- Identifier les critères d'une évaluation objective : Mises en situation
- Préparer l'avenir

#### 4 VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

### DUREE

1 jour  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Tuteurs d'alternants  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Recueil des objectifs de développement et questionnaire de niveau
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire de validation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Questionnaire à froid / Suivi post- formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des exercices à partir de situations concrètes
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel