



## PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE ETRE TUTEUR D'ALTERNANT

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
[www.clhommeconseil.com](http://www.clhommeconseil.com)  
[celinelanglois@clhommeconseil.com](mailto:celinelanglois@clhommeconseil.com)

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1 IDENTIFIER LE RÔLE DE TUTEUR

- Comprendre l'objectif du dispositif de tutorat
- Identifier les freins et les bénéfices pour l'alternant et le tuteur
- Définir le cadre de son accompagnement

##### 2 ORGANISER ET ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES\*

- Distinguer les étapes du tutorat : préparation / prise de contact / apport théorique / accompagnement / évaluation / conclusion et gérer l'après : Brainstorming groupe entier
- Mettre en place des rituels d'accompagnement
- Créer le climat et le cadre propice à l'apprentissage : Mises en situation
- Adapter la pédagogie
- Adopter la posture « coach » pour développer l'autonomie : Exercice individuel Klaxoon Attitudes de Porter

##### 3 EVALUER LES COMPÉTENCES

- Définir les typologies de Feed-Back
- Utiliser les méthodes et outils de suivi
- Identifier les critères d'une évaluation objective : Mises en situation
- Préparer l'avenir

##### 4 VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

<b>DUREE</b>
1 jour Format distanciel nous consulter
<b>PUBLIC</b>
Tuteurs d'alternants Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter
<b>PRE REQUIS</b>
Aucun
<b>ACCESIBILITE HANDICAP</b>
Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier
<b>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</b>
Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation
<b>TARIFS</b>
Un devis est établi après analyse de vos besoins
<b>PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement</li><li>● Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées</li><li>● Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective</li><li>● Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action</li><li>● Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone</li></ul>
<b>MODALITES D'EVALUATION</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● AVANT : Recueil des objectifs de développement et questionnaire de niveau</li><li>● PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)</li><li>● APRES : Questionnaire de validation des acquis et d'évaluation de la formation</li><li>● APRES : Questionnaire à froid / Suivi post- formation à la carte</li></ul>
<b>SANCTION</b>
Certificat de réalisation à l'issue de l'action
<b>LES + DE LA FORMATION</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● Une pédagogie basée sur des méthodes actives</li><li>● Des exercices à partir de situations concrètes</li><li>● Construction d'un Plan d'Evolution Personnel</li></ul>