



C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME **MANAGEMENT** MANAGER OPERATIONNEL A DISTANCE

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME

1 IMPLIQUER SES EQUIPES

- Clarifier les projets par site et l'implication de chaque fonction
- Identifier les forces de ses collaborateurs
- Recenser les actions contributrices de la réalisation du projet
- Motiver ses collaborateurs en donnant du sens

2 PILOTER LA PERFORMANCE

- Fixer, piloter et évaluer les objectifs
- Transformer l'évaluation en plan de progrès vers l'autoévaluation
- Responsabiliser, déléguer : les critères de réussite
- Mettre en place un outil de reporting efficace et responsabilisant

3 VALORISER ET RECADRER

- Repérer les styles de management selon les critères compétence / motivation
- Donner des signes de reconnaissance
- Recadrer de façon constructive
- Mettre en place un accompagnement personnalisé

4 GERER SES EQUIPES A DISTANCE

- Hiérarchiser les activités à forte valeur ajoutée
- Clarifier les responsabilités et développer la transversalité des équipes
- Planifier son organisation pour faire face à l'imprévu
- Fixer les règles du jeu et harmoniser les méthodes de travail

VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

DUREE

3 jours (Séquentiel) - 21h
Format distanciel nous consulter

PUBLIC

Manager multisites
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

PRE REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>