

# PROGRAMME MANAGEMENT MANAGER OPERATIONNEL A DISTANCE

Céline LANGLOIS Référente pédagogique, administrative et PSH 06 51 45 42 66 www.clhommeconseil.com celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

CONNAÎTRE ET CHOISIR DES OUTILS DE PILOTAGES À DISTANCE

IDENTIFIER DES TECHNIQUES POUR IMPLIQUER SES ÉQUIPES À DISTANCE



REPÉRER LES CRITÈRES DU FEED-BACK CONSTRUCTIF

IMPLIQUER SES EQUIPES

- Clarifier les projets par site et l'implication de chaque fonction
- Identifier les forces de ses collaborateurs
- Recenser les actions contributrices de la réalisation du projet
- Motiver ses collaborateurs en donnant du sens
- PILOTER LA PERFORMANCE
  - Fixer, piloter et évaluer les objectifs
  - Transformer l'évaluation en plan de progrès vers l'autoévaluation
  - Responsabiliser, déléguer : les critères de réussite
  - Mettre en place un outil de reporting efficace et responsabilisant
- VALORISER ET RECADRER
  - Repérer les styles de management selon les critères compétence / motivation
  - Donner des signes de reconnaissance
  - Recadrer de facon constructive
  - Mettre en place un accompagnement personnalisé
- GERER SES EQUIPES A DISTANCE
  - Hiérarchiser les activités à forte valeur ajoutée
  - Clarifier les responsabilités et développer la transversalité des équipes
  - Planifier son organisation pour faire face à l'imprévu
  - Fixer les règles du jeu et harmoniser les méthodes de travail

VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

• Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: http://clhommeconseil.com/avis.php

3 jours (Séquentiel) - 21h Format distanciel nous consulter

Manager multisites

Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

Aucun

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

Un devis est établi après analyse de vos besoins

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entrainement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post- formation à la carte

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en commercial et management
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

C L'Homme Conseil – www.clhommeconseil.com - celinelanglois@clhommeconseil.com Enregistrement sous le n° 72 33 09553 33 préfecture de la Gironde - Siret 804 506 038 00020 - APE 8559A EURL Capital 2000 € - TVA intracommunautaire FR00 804506038