

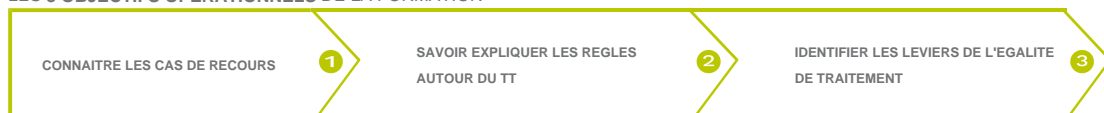


**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT LEGISLATION DU TRAVAIL TEMPORAIRE Niveau I

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



#### PROGRAMME

##### 1 COMPRENDRE LE TRAVAIL TEMPORAIRE

- L'objet du travail temporaire
- La différenciation TT / CDD / CDI
- La relation tripartite
- Les rôles, devoirs et responsabilités de chacun

##### 2 CONNAITRE LES CAS DE RECOURS

- Les principaux recours et justifications
- Les motifs cachés
- La détection et gestion des situations à risque

##### 3 SAVOIR EXPLIQUER LES REGLES AUTOUR DU TT

- La période d'essai
- La durée, renouvellement des contrats, la souplesse
- Le délai de carence
- La durée du temps de travail
- Les jours non travaillés

##### 4 INTEGRER L'EGALITE DE TRAITEMENT

- La définition d'un poste de travail
- Le salaire de référence et le taux horaire : calcul, conversion taux horaire de base, primes et accessoires
- Les IFM / ICCP : calcul du salaire net Le coefficient et la marge

##### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

#### DUREE

2 jours - 14 heures  
Format distanciel nous consulter

#### PUBLIC

Permanents des agences  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

#### PRE REQUIS

Aucun

#### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

#### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

#### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

#### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

#### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

#### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

#### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en Travail Temporaire
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>