



## PROGRAMME PROFESSIONNEL DU RECRUTEMENT RECRUTER AUTREMENT DES CDI CDD

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



### PROGRAMME

#### 1 ANALYSER LE BESOIN EN RECRUTEMENT

- Réaliser l'audit du besoin : PME
- Identifier le contexte, les missions, les perspectives
- Hiérarchiser les compétences attendues

#### 2 RÉDIGER DES OFFRES ATTRACTIVES ET NON DISCRIMINANTES

- Connaître les critères de discrimination
- Identifier de nouveaux canaux de sourcing
- Comprendre les facteurs de valorisation d'une offre d'emploi
- S'exercer à la rédaction à partir d'études de postes

#### 3 ANALYSER LE PROFIL CANDIDAT AVEC OBJECTIVITE

- Ouvrir son cadre de référence pour recruter avec objectivité
- Valider les compétences par des faits : Méthode STAR
- Développer sa technique de questionnement et d'écoute active
- Observer les 3 types de communication

#### 4 RÉDIGER UNE SYNTHESE DE CANDIDATURE ARGUMENTEE

- Connaître la structure d'une synthèse de candidature
- Argumenter sa synthèse par la méthode des faits significatifs
- Evaluer sa synthèse sur le fond et sur la forme

#### SE DONNER DES AXES DE PROGRES

- Identifier ses points d'appuis et valider son plan d'action

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>

### DUREE

2 jours - 14h  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Assistant(e)s-chargé(e)s de recrutement, consultant(e)s, responsables recrutement  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Aucun

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 20 ans d'expérience en recrutement
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel