



C L'Homme Conseil
Développeur du Capital Humain

PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE DEVENIR FORMATEUR OCCASIONNEL

Céline LANGLOIS
Référente pédagogique, administrative et PSH
06 51 45 42 66
www.clhommeconseil.com
celinelanglois@clhommeconseil.com

LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



PROGRAMME	
1	<p>COMPRENDRE LE CAHIER DES CHARGES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identifier le contexte et les objectifs visés ● Evaluer le public à former ● Définir le contenu nécessaire
2	<p>CONCEVOIR UN DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE EN COHÉRENCE AVEC LES ATTENTES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identifier les objectifs pédagogiques ● Choisir les méthodes pédagogiques ● Diversifier les techniques d'animation ● Elaborer une séquence pédagogique
3	<p>ANIMER SA FORMATION EN SUSCITANT LA PARTICIPATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se préparer matériellement et mentalement ● Susciter l'implication et l'action dès le début ● Présenter, encadrer et débriefer des ateliers participatifs ● Valider la montée en compétence des participants ● Respecter la chronobiologie
4	<p>COMMUNIQUER AVEC LE GROUPE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Permettre à chacun de trouver sa place ● Connaître les techniques de la communication persuasive ● Identifier sa posture de formateur ● Gérer les interventions et comportements des participants
	<p>VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

<p>DUREE</p> <p>3 jours - 21h Format distanciel nous consulter</p>
<p>PUBLIC</p> <p>Toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter</p>
<p>PRE REQUIS</p> <p>Aucun</p>
<p>ACCESSIBILITE HANDICAP</p> <p>Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier</p>
<p>MODALITES ET DELAIS D'ACCES</p> <p>Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation</p>
<p>TARIFS</p> <p>Un devis est établi après analyse de vos besoins</p>
<p>PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement ● Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées ● Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective ● Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action ● Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone
<p>MODALITES D'EVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ● AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement ● PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation) ● APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation ● APRES : Suivi post- formation à la carte
<p>SANCTION</p> <p>Certificat de réalisation à l'issue de l'action</p>
<p>LES + DE LA FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Intervenante avec 10 ans d'expérience dans la formation ● Une pédagogie basée sur des méthodes actives ● Des études de cas à partir de situations vécues ● Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>