



**C L'Homme Conseil**  
Développeur du Capital Humain

## PROGRAMME EFFICACITE PROFESSIONNELLE PILOTER DES ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT

Céline LANGLOIS  
Référente pédagogique, administrative et PSH  
06 51 45 42 66  
www.clhommeconseil.com  
celinelanglois@clhommeconseil.com

### LES 3 OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION



### PROGRAMME

#### 1 ANIMER UN ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT

- S'approprier la méthode du co-développement
- Ateliers 1/2 groupe : les réflexes gagnant de l'animateur
- Apports pédagogiques : Poser la problématique / Faire travailler le groupe / Aboutir à des solutions concrètes
- Mises en situation : animation de co-développement thème imposés et délai imparti
- 

#### 2 ADOPTER UNE POSTURE RESPONSABILISANTE

- Se positionner en transversal, fédérer, impliquer tous les membres
- Ateliers 1/2 groupe : écueils à éviter, attitudes à développer
- Apports pédagogiques : Identifier les leviers de la motivation, les signes de reconnaissance / Développer l'impact de sa communication
- Mises en situation : courtes séquences filmées et débriefées

#### 3 REGULER LES ECHANGES

- Assurer l'engagement de tous dans la durée
- Ateliers 1/2 groupe : les freins à la coopération et les pratiques pour la susciter
- Apports pédagogiques : Gérer les comportements, développer la critique constructive avec l'assertivité
- Mises en situation : Situations de blocage de la thématique, tensions, démotivation

#### VALIDER SON PLAN D'EVOLUTION PERSONNEL (PEP)

- Identifier ses axes de progrès et définir son plan d'action

### DUREE

3 jours (1j 1j à 2 semaines d'intervalle) 1 jour retour d'expérience à M 3 - 21h  
Format distanciel nous consulter

### PUBLIC

Directeurs de secteurs et directeurs de département  
Pour toute adaptation pédagogique au public ciblé, nous consulter

### PRE REQUIS

Préparation pour le J2 du programme de l'atelier

### ACCESSIBILITE HANDICAP

Nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Un délai de 3 semaines est requis, après consultation, pour mettre en oeuvre la formation

### TARIFS

Un devis est établi après analyse de vos besoins

### PEDAGOGIE ET MOYENS TECHNIQUES

- La pédagogie inversée pour consacrer notre énergie sur l'entraînement
- Des ateliers courts en petits groupes pour des réponses personnalisées
- Une pédagogie positive qui repose sur l'entraide, l'intelligence collective
- Une stratégie d'apprentissage orientée à 70% vers l'action
- Connexion Internet / PC / Micro / Caméra / Téléphone

### MODALITES D'EVALUATION

- AVANT : Questionnaire de niveau et recueil des objectifs de développement
- PENDANT : Evaluation à chaque étape (Exercices ou mises en situation)
- APRES : Questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation
- APRES : Suivi post-formation à la carte

### SANCTION

Certificat de réalisation à l'issue de l'action

### LES + DE LA FORMATION

- Intervenante avec 10 ans d'expérience en formation efficacité professionnelle
- Une pédagogie basée sur des méthodes actives
- Des études de cas à partir de situations vécues
- Construction d'un Plan d'Evolution Personnel

Consultez le taux de satisfaction: <http://clhommeconseil.com/avis.php>